

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) te članka 35. Statuta Medicinske škole Varaždin, Školski odbor Medicinske škole Varaždin, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama Radničkog vijeća, na 166. sjednici održanoj dana 28.05.2024. godine donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu (KLASA: 011-03/23-02/1, URBROJ: 2186-150-06-23-5) od 01.06.2023. godine članak 3. mijenja se i glasi:

„Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za srednjoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“

Članak 2.

U Pravilniku o radu u članku 5. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8.-11. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s Uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

Članak 3.

U Pravilniku o radu ispred članka 8. mijenja se naslov i glasi: „Tajnik školske ustanove 1“

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“

Članak 4.

U Pravilniku o radu ispred članka 9. mijenja se naslov i glasi: „Referent“

Članak 9. mijenja se i glasi:

„Uvjet za referenta koji obavlja administrativne poslove je završena četverogodišnja srednja škola gimnazijskog ili upravnog smjera.“

Članak 5.

U Pravilniku o radu naslov iznad članka 10. mijenja se i glasi: „Voditelj računovodstva u školi 1“

Članak 10. mijenja se i glasi:

„Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen diplomski sveučilišni studij ekonomije odnosno preddiplomski ili stručni studij ekonomije - računovodstveni ili financijski smjer za sve navedene struke odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke - računovodstvenog ili financijskog smjera stečena prema ranijim propisima i jednu (1) godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.“

Članak 6.

U Pravilniku o radu naslov iznad članka 11. mijenja se i glasi: “Stručni radnik na tehničkom održavanju, čistač/spremač”

U Pravilniku o radu članak 11. mijenja se i glasi:

„(1) Uvjeti za stručnog radnika na tehničkom održavanju koji obavlja poslove domara-ložača su završena srednja škola tehničke struke, položen stručni ispit za ložača centralnog grijanja prema posebnim propisima te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

(2) Uvjerenje o posebnoj zdravstvenoj sposobnosti pribavlja se prije sklapanja ugovora o radu u skladu s posebnim propisima te dokazuje uvjerenjima ovlaštenih zdravstvenih ustanova.

(3) Uvjet za radno mjesto čistača/spremača je završena osnovna škola.“

Članak 7.

U Pravilniku o radu u članku 15. stavku 1. podstavci 3. i 4. mijenjaju se i glase:

- „do punog radnog vremena, s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova“

U Pravilniku o radu u članku 15. stavku 1. dodaju se novi podstavci 5. i 6. koji glase:

- „s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa
- na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

U Pravilniku o radu dosadašnji podstavak 5. postaje podstavak 7.

Članak 8.

U Pravilniku o radu u članku 27. stavku 3. podstavak 4. mijenja se i glasi:

- „na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj

ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

U Pravilniku o radu dosadašnji podstavak 4. postaje podstavak 5.

Članak 9.

U Pravilniku o radu u članku 60. stavku 1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: “tri dana“.

Članak 10.

U Pravilniku o radu u članku 66. stavku 2. ispred riječi: “rodilja“ dodaje se riječ: „trudnica“.

Članak 11.

U Pravilniku o radu u članku 75. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“

Članak 12.

U Pravilniku o radu ispred članka 91. mijenja se naslov i glasi: „7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje“

U Pravilniku o radu članak 91. mijenja se i glasi:

„(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

Članak 13.

U Pravilniku o radu naslov iznad članka 105. mijenja se i glasi:

„ XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“

U Pravilniku o radu članak 105. mijenja se i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.“

Članak 14.

U Pravilniku o radu članak 106. mijenja se i glasi:

„(1) U slučajevima iz članka 104. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.“

Članak 15.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmoga (8.) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-03/24-02/1
URBROJ: 2186-150-06-24-7
Varaždin, 28.05.2024.



Predsjednica Školskog odbora:
Sunčica Podoreški, prof.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 28.05.2024. godine te je stupio na snagu dana 06.06.2024. godine.



Ravnateljica:
mr.sc. Mirjana Grabar Kruljac